



Codice Etico e di Comportamento

Edizione I

2021

TRADIZIONE ED INNOVAZIONE NEL RISPETTO DELLE REGOLE

Il successo della nostra attività trae energia da principi etici e di legalità, capisaldi dell'esser parte della Guacci S.p.A., che ogni persona si impegna a preservare e diffondere nel quotidiano.

I principi cui aderiamo sono diffusi nel nostro Codice Etico e di Comportamento: vogliamo che ogni individuo che si relazioni con la Società ne rispetti i contenuti perché reciprocamente condivisi.

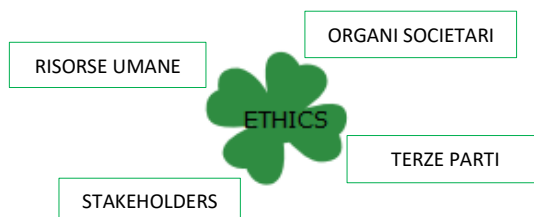
Questo documento conferma e sintetizza lo stile Guacci nella conduzione degli affari, risultato non solo della volontà del *management* di impostare regole preventive chiare ma, soprattutto, della nostra storia, di quello che siamo stati e continueremo ad essere, aspirando ad obiettivi sempre più alti nel rispetto della legge.

LE PERSONE DI GUACCI S.p.A.

CONSAPEVOLEZZA DEL RUOLO E RESPONSABILITA'

Al fine di governare e mitigare in modo ottimale i rischi variabili legati alla conduzione dei nostri affari, il Consiglio di Amministrazione di Guacci S.p.A. ha ritenuto necessario dotare la società di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del decreto legislativo 8 giugno 2001 n.231. Il nostro Codice Etico è parte integrante del Modello che rappresenta l'impegno assunto dal vertice amministrativo di delineare precise regole organizzative, al fine di tutelare gli interessi della società da condotte illecite dei singoli, che potrebbero minare e pregiudicare gli interessi di Guacci S.p.A., tanto in termini economici quanto in termini di reputazione sociale, guadagnata in questi anni di attività.

Per tale ragione, in considerazione dell'alto ruolo sociale che quotidianamente siamo consapevoli di ricoprire, non tolleriamo che i nostri valori e principi organizzativi vengano lesi da devianze, personalismi ed atti speculativi, di qualsiasi natura, soprattutto patrimoniale. Tutte le nostre **Persone**, ricomprendendo in esse non solo chi opera all'interno della società, ma anche ogni nostro interlocutore esterno in affari, sono chiamate ad aderire esplicitamente ai nostri valori etici trasfusi nel presente Codice in quanto destinatarie dello stesso.



Conferiamo al Codice un concreto ed imprescindibile valore contrattuale, che impegna in modo omogeneo tutti coloro che intendano iniziare e proseguire lunghi rapporti di tipo commerciale con Guacci S.p.A. In



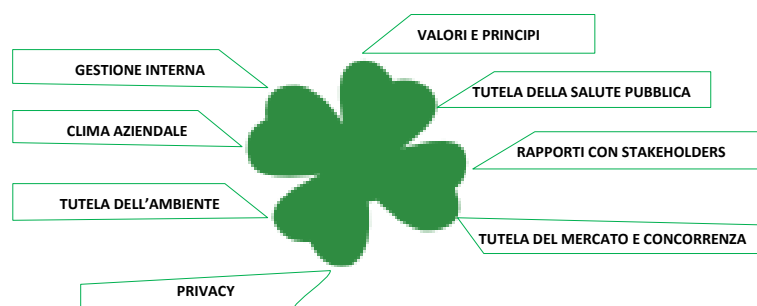
ragione di ciò, le accertate violazioni al Codice Etico e di Comportamento di Guacci S.p.A., saranno oggetto di specifiche sanzioni nel pieno rispetto della legge italiana ed internazionale, dei regolamenti e delle procedure interne che normano la vita aziendale.

COERENZA DELLE AZIONI

Tutte le attività di *business* sono sempre guidate da scelte ponderate, sottoposte ad attente valutazioni sia sotto un punto di vista imprenditoriale che sociale. Esse si basano, oltre che su un grande senso di appartenenza e *commitment*, su un elevatissimo grado di specializzazione, professionalità e formazione continua. Questa posizione coinvolge tutte le nostre Persone, senza esclusioni o eccezioni, ed è rafforzata dal dialogo interno, la condivisione, l'accoglienza, nonché da momenti di formazione sui temi della legalità, responsabilità sociale e gestionali.

La visione di gestione etica d'impresa di Guacci S.p.A. si alimenta del supporto quotidiano di tutte le nostre Persone: ognuno è chiamato a contribuire al successo della Società, non solo attraverso la prestazione lavorativa ma anche attraverso le proprie caratteristiche personali che, grazie alla condivisione dei principi, genera un inestimabile valore aziendale che deve esser tutelato.

VISION ETICA



VALORI E PRINCIPI

I connotati etici di Guacci S.p.A. si manifestano nell'ambito interno, sul mercato e nelle relazioni, attraverso valori e principi ereditati che ci hanno permesso di raggiungere brillantemente tutti i traguardi prefissati e che, in ragione della diffusa adesione agli stessi, caratterizzeranno la gestione futura.

Questi valori sono inderogabili perché rappresentano l'essenza della Guacci S.p.A. e la violazione degli stessi, da parte di chiunque conviva con essi, significa sgretolare un senso di appartenenza oggetto di tutela sotto ogni forma concessa dall'ordinamento giuridico italiano.

È fatto obbligo, pertanto, a tutte le **Persone di Guacci** di conformarsi agli stessi.

* **Rispetto della normativa italiana ed internazionale.**

Oltre ad esse considerato un obbligo formale, questo principio rappresenta un "faro" tramite il quale il singolo, orientandosi correttamente, modula le proprie condotte, imprenditoriali e professionali.

I nostri organi sociali, manager, dipendenti, si impegnano nelle loro attività di competenza al pieno rispetto delle norme di legge in vigore, in particolar modo quelle che regolamentano la distribuzione farmaceutica



all'ingrosso. Solo attraverso l'applicazione tangibile delle norme, coltiviamo quel valore d'impresa sin ad oggi conquistato e, investendo sui nostri connotati etici, confermiamo la nostra *leadership* sul mercato di riferimento.

A nessuno è permesso di posporre il rispetto della legge ad un interesse personale o, qualora si agisca nell'interesse di Guacci S.p.A., al profitto o all'interesse commerciale: la violazione della legge quale presupposto per la conduzione o l'instaurazione di occasioni di *business*, non fanno e non faranno mai parte del Nostro essere e, pertanto, qualora accertate saranno oggetto di espressa censura.

*** Professionalità, onestà, integrità, fedeltà.**

La *performance* lavorativa quotidiana si deve caratterizzare per la professionalità, onestà, integrità e fedeltà. Mettiamo in campo tutta la Nostra esperienza e il nostro bagaglio di conoscenza specialistica, ispirando così fiducia nei nostri Clienti, permettendoci di collaborare con passione nella ricerca e nell'adozione delle migliori soluzioni commerciali.

Questo passa, inevitabilmente, per una definizione chiara degli obiettivi, dei ruoli, nel totale rispetto delle procedure e direttive aziendali. Soprattutto in chiave deontologica, il settore farmaceutico chiama tutti gli operatori coinvolti ad una presa di coscienza dell'alto valore sociale svolto verso i consociati ed il mercato, considerando l'agire in modo leale quale requisito fondamentale. Per questo ci impegniamo affinché vengano rispettati sempre tutti i requisiti richiesti al fine di poter operare in modo legittimo sul mercato, ripudiando ogni forma di favoritismo, privilegio o beneficio non rispondente alla realtà formale e sostanziale: ogni aggressione alla nostra integrità nella gestione sociale, rappresenterebbe una perdita incalcolabile, ragion per cui tutte le nostre Persone si impegnano a rafforzare questo principio.

Parimenti, agire secondo integrità, implica l'assunzione di un dovere concreto di responsabilità verso la Guacci S.p.A. e verso sé stessi, di adottare sempre uno stile rispettoso delle regole in modo da esser d'esempio, evitando condotte che potrebbero generare negatività verso il nostro contesto aziendale.

*** Responsabilità verso la collettività e la dignità umana.**

Offriamo un servizio pubblico e ci assumiamo una responsabilità verso la collettività a tutela della dignità umana, perché costituiamo parte della più vasta organizzazione predisposta a tutela della salute.

Questa responsabilizzazione rappresenta una missione fondamentale che consideriamo un atto sanitario a tutela della salute e dell'integrità psicofisica dell'utente. Siamo chiamati, infatti, ad impegnarci affinché il diritto costituzionalmente garantito alla salute sia tutelato a partire dalla fase intermedia che ci impegna da vicino, bilanciando attentamente l'iniziativa imprenditoriale, senza sottomettere le superiori esigenze di protezione della salute.

*** Efficienza, qualità e garanzia di sicurezza e trasparenza.**

Lo spirito d'impresa che ci contraddistingue, è arricchito non solo dalla professionalità, ma anche dalla efficienza, dalla qualità, dalla garanzia di sicurezza e dalla trasparenza.

Forniamo il servizio di distribuzione farmaceutica in modo da garantire sempre e in ogni condizione la fruibilità dei medicinali sul mercato. Garantiamo i nostri clienti in ogni fase della distribuzione, a cominciare dall'approvvigionamento del farmaco, proseguendo per la sua conservazione onde rendere disponibile sempre un assortimento di medicinali sufficiente a rispondere alle esigenze del territorio di riferimento, per



finire con la consegna delle forniture richieste in tempi brevissimi; tutto questo senza mai trascurare gli standard e le procedure di qualità adottate, nonché il rispetto delle linee direttrici in materia di buona pratica di distribuzione dei medicinali.

TUTELA DELLA SALUTE PUBBLICA

Svolgiamo l'attività di distribuzione farmaceutica all'ingrosso avendo sempre come fine unico quello di contribuire a garantire la tutela del fondamentale diritto alla salute.

La tutela della salute fisica e psichica deve avvenire nel rispetto della dignità e della libertà della persona umana: per tale via, la nostra gestione societaria recepisce ed è regolata secondo criteri coerenti con gli obiettivi del Servizio Sanitario Nazionale, con la funzione sociale del farmaco e valorizzando sempre le prevalenti e superiori esigenze di protezione della salute pubblica.

Questo impegno ci spinge a ricercare, grazie al *know-how* acquisito e all'innovazione tecnologica, strumenti di efficientamento della rete distributiva dei farmaci, garantendo l'equa, continua e sicura distribuzione di qualità dei medicinali e, in tal modo, una migliore accessibilità del servizio su tutto il territorio nazionale.

I nostri processi operativi sono e devono essere oggetto di azioni di monitoraggio e miglioramento continuo, atte ad assicurare i più elevati *standard* in termini di qualità, affinché nella distribuzione vengano sempre ottemperate le prescrizioni imposte a livello normativo, nazionale ed europeo, nonché a livello autorizzativo. Inoltre, abbiamo istituito un sistema di qualità che precisa le responsabilità, definisce i processi e le misure di gestione del rischio in relazione a specifiche attività.

Adempiamo con perizia tecnica e con macchinari di ultima generazione agli obblighi a noi imposti in qualità di titolari di autorizzazione alla distribuzione all'ingrosso. Questo ci permette di selezionare accuratamente i nostri *partners* per gli approvvigionamenti e, con tempestività, garantire le dotazioni minime e la fornitura dei medicinali in modo da soddisfare le esigenze dei pazienti.

Tutto questo deve passare per la fitta catena dei nostri controlli tecnici che ci vedono impegnati a verificare la provenienza dei medicinali, avvalendoci di competenze e strutture idonee ad assicurare la corretta conservazione degli stessi, pretendendo l'osservanza dei medesimi *standard* anche da parte di terzi legati a Guacci S.p.A. per motivi commerciali. Solo espletando puntuali, meticolose e quotidiane verifiche di conformità sul Nostro operato alle disposizioni di legge, garantiamo una distribuzione che affonda le sue radici nel terreno della legalità. Pertanto, rifiutiamo ogni possibile fenomeno di illegalità che potrebbe, invece, sia in fase di approvvigionamento, sia in fase di distribuzione dei medicinali, generare frodi contro l'economia pubblica, l'industria e il commercio o la consumazione di delitti di ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio.

GESTIONE INTERNA

La *governance* societaria è devoluta agli organi amministrativi e di controllo previsti dalla legge e dallo Statuto, che si impegnano quotidianamente nella conduzione della società verso gli obiettivi d'impresa prefissati, nel rigoroso rispetto delle norme di legge e dei principi riportati nel Codice Etico e di Comportamento.



Questo diffuso principio di legalità è tangibile in tutte le operazioni societarie, ordinarie e straordinarie, nei rapporti con gli azionisti, nelle comunicazioni sociali, nelle azioni a tutela del capitale sociale e del patrimonio aziendale, nei rapporti con gli organi di controllo, di vigilanza ed il mercato.

Vengono seguiti principi contabili chiari e trasparenti affinché ogni operazione finanziaria sia legittima e tracciabile, in modo da operare secondo accuratezza e completezza ed esser sempre capaci di dimostrare a livello documentale la reale situazione economica. Le registrazioni contabili e le informazioni di natura finanziaria e fiscale, infatti, seguono inflessibili procedure di formazione, documentazione e controllo successivo, in modo da riportare in modo veritiero il ciclo finanziario dell'operazione ed assicurare la corretta redazione del bilancio e la rendicontazione.

La rappresentazione fedele della reale situazione finanziaria e le capacità manageriali di conformarsi al dettame normativo, suggerisce la migliore strategia per il futuro oltre che una sempre più intensa affidabilità sul mercato: questo implica l'assoluta proibizione al ricorso di strumenti di natura finanziaria illeciti, all'adozione di azioni poco trasparenti frutto di accordi disonesti, contrari al presente Codice e alle norme di legge.

Ogni Persona di Guacci S.p.A., soprattutto le risorse impegnate a garantire l'informazione societaria e la correttezza delle scelte di gestione, si impegna a generare valore per la Società in modo legale, collaborando affinché il controllo interno di gestione sia sempre rispettoso degli standard normativi, ispirandosi ai principi di correttezza, fedeltà ed onestà. Particolare attenzione viene riservata agli adempimenti di natura fiscale e tributaria; al pari di ogni altro contribuente, assolviamo all'obbligazione tributaria imposta dalla legge solo ed esclusivamente su dati ed operazioni commerciali veritiere e riscontrabili a livello documentale, basando le nostre dichiarazioni sulla legittimità delle stesse e condannando ogni forma di evasione o elusione fiscale.

In termini generali è vietato porre in essere condotte pregiudizievoli per gli interessi di Guacci S.p.A.: nell'espletamento dei rispettivi compiti assegnati dalla legge, questo convincimento coinvolge non solo gli organi amministrativi ma anche gli organi di controllo interno che si impegnano ad osservare scrupolosamente quanto previsto dal nostro Codice Etico e di Comportamento e dallo Statuto.

Tenendo sempre in considerazione i nostri ideali, non intratteniamo rapporti con persone fisiche o giuridiche che non li condividono, per scelta o per natura. Non vogliamo conformarci a prospettive di illegalità economica, frutto di rapporti con la criminalità organizzata o con entità dedite alla commissione di delitti aventi finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico. A prescindere dal territorio in cui operiamo, definiamo stringenti requisiti per poter intrattenere reciproche relazioni commerciali cui, in modo imperativo, l'adesione al Codice Etico rappresenta condizione iniziale.

CLIMA AZIENDALE

La chiave del successo della nostra realtà aziendale va ricercata nell'aver predisposto un ambiente che pone i rapporti umani al centro di tutto. Confermiamo quotidianamente questa conquista identitaria attraverso la nostra "[Carta dei Valori Aziendali](#)", nonché il processo continuo di valorizzazione delle nostre Persone, edificato sulla fedeltà, la dedizione e la collaborazione.

Nelle attività di ogni giorno chiediamo a tutte le nostre risorse, affinché anche per il futuro Guacci S.p.A. continui a fondarsi su questi solidi principi, di manifestare con le azioni il senso di appartenenza ad un contesto in cui il rispetto della dignità umana guida le scelte gestionali.



Le politiche verso tutto il personale sono proiettate alla valorizzazione dei talenti dei singoli per esaltare il lavoro di squadra. Vengono applicate le condizioni di legge per la corretta instaurazione del rapporto di lavoro, che tenga conto della professionalità, delle competenze, del livello di formazione e delle esigenze aziendali. Il personale è selezionato secondo procedure specifiche che permettano di collocare la nuova risorsa in modo da valorizzare le caratteristiche tecniche personali ed evitare il fenomeno del lavoro irregolare.

La prestazione di lavoro è svolta nel pieno rispetto dei diritti del lavoratore e del singolo individuo: questo implica che le nostre Persone offrono la prestazione lavorativa nel pieno rispetto della legge, del presente Codice Etico e di Comportamento, avendo cura di serbare una condotta di leale collaborazione, alimentando un clima positivo, consapevoli che comportamenti offensivi, discriminazioni di ogni genere, molestie o vessazioni sono severamente vietate. Ogni condotta che lede la dignità altrui o ritorsiva è fortemente condannata, essendo le nostre Persone considerate libere ed uguali. Forti di questo, assicuriamo equità e parità di trattamento verso tutte le risorse umane, esaltando il merito nell'avanzamento di carriera. È rispettato il diritto di tutti i dipendenti di aderire a organizzazioni di lavoratori così come l'impegno di Guacci S.p.A. a mantenere sempre aperto un dialogo di ascolto con tutti i lavoratori e i loro rappresentanti.

Garantiamo ambienti di lavoro ove la prestazione possa essere svolta nel rispetto dei più elevati *standard* di sicurezza sul lavoro, igiene e qualità. Consapevoli del valore del nostro capitale umano, adottiamo tutte le misure di sicurezza nel pieno rispetto delle norme tecniche e di legge e pretendiamo che ogni singola risorsa si impegni a rispettarle e a far rispettare nell'ambito del luogo di lavoro ove opera, essendo tutti parte di un sistema che deve dare il proprio contributo a preservare il diritto alla salute e al lavoro in sicurezza. Sul tema favoriamo continui aggiornamenti, incontri formativi ed informativi con il supporto degli organi di controllo interno e professionisti specializzati, elevando così la percezione dei rischi legati alla realtà in cui operiamo per impostare condotte improntate al rispetto delle norme di legge o i regolamenti di sicurezza aziendali.

Ogni dipendente della Società è personalmente responsabile della cura e dell'utilizzo dei beni aziendali affidatigli per lo svolgimento delle sue mansioni: al fine di garantirne sempre un efficiente utilizzo, tutti dipendenti devono attenersi alle procedure aziendali previste per l'utilizzo e la manutenzione al fine di garantirne sempre l'utilizzabilità e la sicurezza.

RAPPORTI CON STAKEHOLDERS

Tessiamo relazioni di natura regolatoria, amministrativa e commerciale con diverse parti: esse incrementano le nostre *performances* nel tempo in una dimensione economica e sociale.

I nostri interlocutori ripongono in Guacci S.p.A. molteplici aspettative che vanno soddisfatte, mantenendo e confermando quotidianamente il consenso acquisito, equilibrando l'interesse gestorio e sociale con quello della collettività.

Siamo fortemente persuasi dal fatto che gli interessi di natura economico-finanziaria debbano essere perseguiti in modo coerente e morale, armonizzando gli obiettivi competitivi con il senso di responsabilità che guida le scelte d'impresa. In questo senso, impostiamo le nostre relazioni interagendo in modo sobrio con i nostri interlocutori, ottenendo consenso, risultato della nostra storia e del nostro valore imprenditoriale.

Le relazioni con Enti pubblici e i pubblici funzionari sono regolate solo ed esclusivamente dalla legge, respingendo logiche clientelari e ricattatorie, meccanismi illeciti di condizionamento, frutto di promesse o



pratiche corruttive verso i rappresentanti dello Stato per fini contrari alla legge. Imposto, invece, è un atteggiamento di massima collaborazione e di trasparenza con le Istituzioni pubbliche e le Autorità regolatorie, elementi indispensabili a preservare l'immagine e la reputazione di Guacci S.p.A., impegnandoci sempre a fornire informazioni e dati corretti, veri e non frutto di manipolazioni illecite.

La nostra *leadership* sul mercato è risaltata dall'impegno quotidiano, frutto di perseveranza e diligenza nella gestione della complessa struttura societaria, che non cede a compromessi, offerte illecite, vantaggi indebiti o aggressioni ai nostri principi etici. I rapporti con le Istituzioni e le Autorità Pubbliche sono riservati esclusivamente ai responsabili aziendali, definiti ed individuati, che si ispirano ai principi imposti dalla legge, dal presente Codice e dal *Modello 231*. In base a tale certezza è assolutamente vietato l'instaurarsi o l'intrattenimento di qualsiasi rapporto con un'Istituzione pubblica, Autorità regolatorie e loro funzionari che possa trovare la sua ragion d'essere nel reciproco conferimento, offerta o promessa di denaro o altra utilità, da destinare anche a terzi, quale contropartita per un atto lecito o illecito.

In generale e, in particolar modo nella gestione e nella conduzione degli affari, è vietato sfruttare o vantare relazioni esistenti o asserite tali con un soggetto pubblico al fine di dare o promettere, a sé o ad altri, denaro o altra utilità, come prezzo della propria mediazione illecita ovvero per remunerarlo in relazione all'esercizio delle sue funzioni o dei suoi poteri.

Anche per il contesto privatistico è assolutamente vietato a tutti, anche per interposta persona, di porre in essere attività di corruzione o di istigazione alla corruzione tra privati, che si concretizzino nell'offrire, promettere o dare denaro o altra utilità non dovuti ad amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili societari, ai sindaci e ai liquidatori, di società o enti privati, nonché a chi svolge in essi un'attività lavorativa con l'esercizio di funzioni direttive, affinché compia od ometta un atto in violazione degli obblighi inerenti al proprio ufficio o degli obblighi di fedeltà. Il divieto è assoluto e riguarda vantaggi di qualsiasi natura siano essi per la Società e/o per sé stessi e/o per terzi.

Stringiamo intese ed agiamo nel pieno rispetto degli accordi contrattuali scritti con tutti i nostri *partner* commerciali, basandoci solo su condizioni di economicità, equità e correttezza commerciale. Le relazioni di *business* devono esser trasparenti in ogni fase, a cominciare dalla selezione degli stessi operatori, la definizione dei reciproci obblighi contrattuali, la trasparenza e liceità nelle operazioni finanziarie e societarie.

È vietato promettere, offrire, accettare, per sé o per altri, direttamente o indirettamente, doni o regalie, salvo quelli d'uso di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia, che non potranno mai assumere un valore remunerativo.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Contribuiamo a tutelare l'ambiente sviluppando politiche di sostenibilità che abbiano un basso impatto ambientale, riducendo al minimo la produzione dei rifiuti ed assicurandoci che quelli prodotti vengano smaltiti a norma di legge.

TUTELA DEL MERCATO E CONCORRENZA

Riteniamo fondamentale bilanciare correttamente il nostro compito di tutelare il diritto alla salute di tutti i consociati con la libera iniziativa economica; intendiamo operare in un mercato dove la concorrenza tra gli operatori sia alimentata da regole certe, chiare e comportamenti etici. Allo stesso tempo, vogliamo che la



competitività nell'ambito della distribuzione farmaceutica non pregiudichi la qualità, la crescita e le capacità imprenditoriali.

Nel nostro settore produttivo, pertanto, non mettiamo in campo azioni ovvero mezzi fraudolenti per impedire o turbare l'esercizio dell'industria o del commercio, oppure atti di concorrenza sleale, con l'unico intento di creare logiche di "cartello" che, svilendo i *competitor* e/o limitando la loro azione sul libero mercato, potrebbero creare delle condizioni di vantaggio illecito o favorire condotte anticoncorrenziali.

Nei rapporti con i *partner* commerciali è vietato stringere contratti o accordi illegali, al fine di porre in essere azioni che possono incidere o condizionare il mercato e, restringendo la concorrenza, danneggiare i consumatori o gli altri concorrenti.

Siamo convinti che il potere contrattuale sul mercato sia il risultato di scelte gestionali di successo e non di pratiche sleali o abusi: condividiamo, perciò, il pensiero che la concorrenza sia indispensabile ad incoraggiare le aziende ad offrire beni e servizi ai consumatori a condizioni più favorevoli, trasparenti, favorendo allo stesso tempo l'efficienza e l'innovazione.

PRIVACY

In ogni progetto ci impegniamo a tutelare la riservatezza e la confidenzialità dei dati e delle informazioni acquisite, adeguando costantemente l'intera struttura ai parametri tecnico-normativi previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, c.d. GDPR, nonché dalla normativa italiana in tema di *privacy*.

Questo principio impone che il trattamento dei dati personali acquisiti, in particolar modo quelli particolari, sia effettuato sempre in modo da garantire i diritti e le libertà fondamentali delle persone fisiche e che la loro conservazione e circolazione sia sottoposta a regole e procedure stringenti.

Il trattamento di tali dati, soprattutto se acquisiti per ragioni commerciali, dovrà tenere sempre in debito conto che gli stessi devono essere trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime, adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati, esatti e aggiornati, conservati in una forma che consenta l'identificazione degli interessati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono trattati e, infine, trattati in maniera da garantire una loro adeguata sicurezza, compresa la protezione, mediante misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti e dalla perdita, dalla distruzione o dal danno accidentali.

Guacci S.p.A. ha adottato il proprio *Modello privacy GDPR* a cui tutti devono ispirarsi nel trattamento dei dati, obbligandosi a garantire sempre la sicurezza delle informazioni e i principi di trattamento.

È assolutamente vietato porre in essere azioni tese ad effettuare trattamenti illeciti, contrari alla legge, alle prescrizioni del *Modello privacy GDPR* nonché del *Modello 231* e dalle *policy* aziendali.

ATTUAZIONE DEL CODICE

È compito di ognuno di Noi dare puntuale e quotidiana attuazione delle prescrizioni etiche e morali sancite dal presente Codice Etico e di Comportamento.



L'Organismo di Vigilanza, sulla base dei poteri ad esso conferiti dalla legge e riconosciuti dal Consiglio di Amministrazione, vigila sulla corretta applicazione del Codice, sulla sua attualità, sulla necessità di una revisione, proponendo eventuali modifiche all'organo amministrativo.

L'Organismo potrà essere, infine, chiamato da quest'ultimo ad esprimere un parere, non vincolante, su accertate violazioni al presente Codice e sulla sanzione da applicare.

PUBBLICITA'

Ogni azione posta in essere nell'interesse di Guacci S.p.A. deve essere guidata dai principi etici contenuti in questo Codice che, per raggiungere il maggior numero di destinatari è reso pubblico sul sito istituzionale: è reso disponibile nelle sedi sociali, sui portali informatici aziendali onde consentire ai tutti una consultazione rapida ed efficace, capace di sciogliere eventuali dubbi interpretativi sulle azioni da prendere.

Ai nuovi assunti viene fornito al momento dell'assunzione ed è messo a disposizione dei soggetti c.d. "terze parti" che comunque impegnano o si relazionano con la Società, al fine di poterne recepire e condividerne i contenuti prima dell'instaurazione del rapporto contrattuale: non intratteniamo rapporti di alcun tipo con soggetti ed enti che non condividono la nostra visione etica, vincolante a livello contrattuale mediante apposita clausola.

PROFILI SANZIONATORI

Il presente Codice è il documento fondamentale che regola la gestione societaria e la vita lavorativa di coloro i quali, in modo diretto o indiretto, contribuiscono a perseguire gli interessi di Guacci S.p.A. o si relazionano con essa per ragioni di *business*.

Il rispetto dei principi ivi descritti è un obbligo e la loro violazione rappresenta un inadempimento delle obbligazioni contrattuali assunte, con ogni conseguenza prevista dalla legge, compresi, se del caso, la risoluzione del contratto e il risarcimento dei danni.

Guacci S.p.A., favorendo un dialogo costruttivo sugli argomenti di natura etica e organizzativa, adotta specifiche procedure e canali informativi dedicati affinché, chiunque necessiti di approfondimenti o ritenga che siano posti in essere illeciti in violazione del presente Codice o del *Modello 231* che potrebbero minare l'integrità stessa dell'ente, possa segnalarlo o interagire con l'Organismo.

In caso di dubbi interpretativi sui contenuti del Codice o sul corretto atteggiamento da tenere in condizioni critiche, possiamo sempre trovare nell'Organismo di Vigilanza, nella Direzione Generale o nel diretto superiore gerarchico un valido supporto, al fine di orientarci sul comportamento da tenere affinché sia sempre in linea con i principi del presente Codice o del Modello di organizzazione, gestione e controllo 231.